

POROZUMIENIE
w sprawie zwiększenia wynagrodzeń pracowników
Uniwersytetu Jagiellońskiego*

zawarte w dniu 12 października 2022 roku

pomiędzy:

Uniwersytetem Jagiellońskim,

reprezentowanym przez:

Prof. dr. hab. Piotra Jedynaka

Prorektora UJ ds. polityki kadrowej i finansowej

a

Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” Uniwersytetu Jagiellońskiego

reprezentowaną przez:

Dr. Jerzego Serwackiego

a

Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Uniwersytetu Jagiellońskiego

reprezentowanym przez:

Prof. dr. hab. Jana Białczyka

a

Komisją Zakładową OZZ Inicjatywa Pracownicza na Uniwersytecie Jagiellońskim

reprezentowaną przez:

Mgr. Michała Maleszkę

zwanymi dalej łącznie „Stronami”

Mając na względzie otrzymaną kwotę zwiększenia subwencji dla Uniwersytetu Jagiellońskiego (bez Collegium Medicum) w wysokości **7.270.500 zł**, dokonanego przez Ministra Edukacji i Nauki na podstawie art. 368 ust. 9 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku – prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574, z późn. zm.) oraz *Komunikatu Ministra Edukacji i Nauki z dnia 21 września 2022 roku o wysokości subwencji ze środków finansowanych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz badawczego przyznanych na rok 2022*, Strony niniejszego Porozumienia zgodnie postanawiają, co następuje:

- I. Otrzymana kwota zwiększenia subwencji zostanie wykorzystana na wzrost wynagrodzeń osobowych (wraz z pochodnymi) pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego,
- II. W realizacji zwiększeń wynagrodzeń przyjęto następujące kryteria „osobowe”:
 1. Zwiększeniami wynagrodzeń zasadniczych zostaną objęci pracownicy Uniwersytetu Jagiellońskiego zatrudnieni na dzień 1 października 2022 roku.
 2. Zwiększeniami objęte zostaną wynagrodzenia pracowników finansowane ze źródeł innych niż projekty oraz Program Strategiczny Inicjatywa Doskonałości w UJ.
 3. Ze zwiększenia wynagrodzeń zostaną wyłączeni pracownicy przebywający w dniu 1 października 2022 roku na urloпах niepłatnych (urlopy bezpłatne i wychowawcze) trwających co najmniej do 31 grudnia 2022 roku.

- III. Na potrzeby symulacji skutków zwiększenia wynagrodzeń wykorzystane zostały następujące założenia:
1. Stawka dodatku stażowego aktualna na dzień 1 października 2022 roku;
 2. Średni procent premii otrzymany za okres od stycznia do sierpnia 2022 roku - dotyczy pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
- IV. W ramach zwiększenia wynagrodzeń zarezerwowano dodatkowe środki na nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne, odpis na nagrody (1%, 2%), wynikające ze zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego.
- V. Przyjmuje się, że wzrost wynagrodzeń będzie miał wariant „kwotowy”.
- VI. W stosunku do nauczycieli akademickich ustala się kwotę zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego dla pełnego etatu wyliczoną na podstawie uśrednionego wynagrodzenia zasadniczego (nominalnego) na danym stanowisku pracy. Kwota zwiększenia kształtuje się następująco:

stanowisko	kwota zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego (nominalnego) [PLN]
Profesor z tyt. honorowym profesora zwyczajnego	410
Profesor	370
Profesor uczelni	330
Adiunkt z dr hab.	310
Adiunkt	290
Asystent z dr	270
Asystent	250
Starszy wykładowca z dr.	270
Starszy wykładowca	240
Wykładowca z dr.	240
Wykładowca	230
Lektor	230
Instruktor	230

VII. W stosunku do pracowników niebędących nauczycielami akademickimi ustala się kwotę zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego dla pełnego etatu wyliczoną na podstawie uśrednionego wynagrodzenia zasadniczego (nominalnego) dla określonych podgrup pracowników. Kwota zwiększenia kształtuje się następująco:

podgrupa pracowników	kwota zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego (nominalnego) [PLN]
pracownicy administracyjni	250
pracownicy naukowo-techniczni i inżynieryjno-techniczni	230
pracownicy biblioteczni, dokumentacji i informacji naukowej	230
pracownicy działalności archiwalnej	230
pracownicy działalności wydawniczej i poligraficznej	230
pracownicy muzeów	230
pracownicy obsługi	160

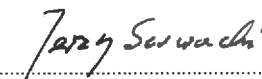
VIII. Wypłata ustalonego zwiększenia wynagrodzeń wskazanych w pkt. VI i VII nastąpi najpóźniej do dnia 31 grudnia 2022r., z wyrównaniem od dnia 1 października 2022r.

IX. Porozumienie podpisano w czterech egzemplarzach, po jednej dla każdej ze Stron.

Za Uniwersytet Jagielloński:



Za Organizacje Związkowe:



KZ NSZZ „Solidarność” UJ



ZNP w UJ



KZ OZZ Inicjatywa Pracownicza na UJ

