

umowy o pracę na okres jednego roku w wymiarze do ½ etatu lub na okres pół roku w wymiarze pełnego etatu.

Zapis ten nie dotyczy nauczycieli akademickich, którzy po przejściu na emeryturę mogą być zatrudnieni ze środków zewnętrznych (projektowych).

5. Pracownik w okresie zatrudnienia w Uniwersytecie Jagiellońskim może otrzymać tylko jeden raz dodatek przedemerytalny z powodu przejścia na emeryturę, zgodnie z pkt 2.

§ 2.

Wysokość dodatku przedemerytalnego

1. Pracownikowi przyznaje się dodatek przedemerytalny w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego na dzień przyznania dodatku.
2. Przyznany dodatek przedemerytalny nie ulega przeliczeniu w przypadku zmiany wysokości wynagrodzenia zasadniczego po dniu przyznania dodatku.

§ 3.

Zawieszenie i wypowiedzenie

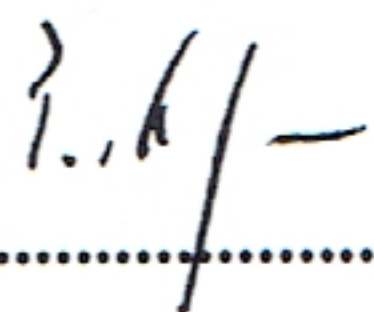
1. W razie wystąpienia trudności finansowych, Rektor może zawiesić wykonywanie porozumienia na określony czas.
2. Każda ze stron może wypowiedzieć porozumienie, w terminie miesięcznym ze skutkiem na koniec następnego miesiąca kalendarzowego.

§ 4.

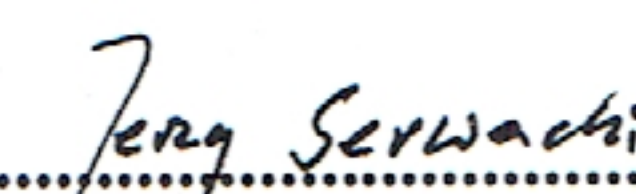
Wejście w życie

1. Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania i zastępuje porozumienie z dnia 27 maja 2009 roku w sprawie zasad przyznawania dodatkowego wynagrodzenia pracownikom Uniwersytetu Jagiellońskiego, przechodzącym na emeryturę.
2. Porozumienie podpisano w czterech egzemplarzach, po jednej dla każdej ze Stron.

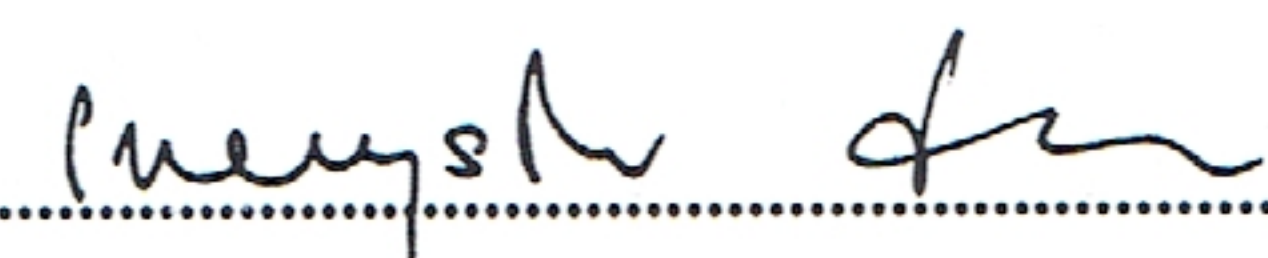
Za Uniwersytet Jagielloński:


.....

Za Organizacje Związkowe:


.....
KZ NSZZ „Solidarność” UJ


.....
ZNP w UJ


.....
KZ OZZ Inicjatywa Pracownicza na UJ