

POROZUMIENIE
w sprawie zwiększenia wynagrodzeń pracowników
Uniwersytetu Jagiellońskiego¹

zawarte w dniu 16 grudnia 2021 roku w Krakowie

pomiędzy:

Uniwersytetem Jagiellońskim,

reprezentowanym przez:

Prof. dra hab. Piotra Jedynaka

Prorektora UJ ds. polityki kadrowej i finansowej

a

Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” Uniwersytetu Jagiellońskiego

reprezentowaną przez:

Dra Jerzego Serwackiego

a

Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Uniwersytecie Jagiellońskim

reprezentowanym przez:

Prof. dra hab. Jana Białczyka

a

Komisją Zakładową OZZ Inicjatywa Pracownicza przy Uniwersytecie Jagiellońskim

reprezentowaną przez:

Dr Joannę Grzymałę-Moszczyńską

zwanymi dalej łącznie „Stronami”

Mając na względzie:

- I. troskę o dobrostan pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego, w tym szczególnie pogorszenie ich sytuacji materialnej spowodowane wysokim poziomem inflacji, a także
- II. brak otrzymania od Ministerstwa Edukacji i Nauki środków pieniężnych na zwiększenie wynagrodzeń

Strony niniejszego Porozumienia zgodnie postanawiają, iż z dniem 1 stycznia 2022 roku wprowadzone zostanie zwiększenie wynagrodzeń pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego sfinansowane ze środków własnych Uczelni.

§ 1.

W realizacji zwiększenia wynagrodzeń przyjmuje się, że:

1. zwiększeniem wynagrodzeń zostaną objęci pracownicy Uniwersytetu Jagiellońskiego pozostający w zatrudnieniu na dzień 1 stycznia 2022 r., z uwzględnieniem zasad i kryteriów, o których mowa w § 2;
2. zwiększenie wynagrodzeń nastąpi z uwzględnieniem poziomu wynagrodzeń po zmianach wynikających ze wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę, wskazanych w projekcie zmian do Regulaminu wynagradzania pracowników UJ;
3. zwiększeniami wynagrodzeń zostaną objęte wynagrodzenia pracowników finansowane ze źródeł innych niż projekty.

¹ nie dotyczy Collegium Medicum