

51.061.1.2015

Porozumienie

pomiędzy Uniwersytetem Jagiellońskim a Związkami Zawodowymi w sprawie podziału dotacji przeznaczonej na zwiększenie wynagrodzeń pracowników szkół wyższych w wysokości 38.759,6 tys. Zł

- I. Kwota zwiększenia dotacji dla Uniwersytetu Jagiellońskiego, wynikająca z pisma Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 20 maja 2015r. – 38 759,6 tys zł – zostanie w całości wykorzystana na wzrost wynagrodzeń osobowych (wraz z pochodnymi).
- II. Kwota w/w dotacji zostaje pomniejszona o skutki podniesienia wynagrodzeń zasadniczych do obowiązujących stawek minimalnych od 01.01.2015. (o 402.789 zł).
- III. Założenie 5% rezerwy (1.917.841 zł)
- IV. W realizacji regulacji wynagrodzeń przyjęto następujące kryteria „osobowe”:
 1. Podwyżkami wynagrodzeń zostaną objęci pracownicy UJ zatrudnieni w dniu 31.12.2014r. i pozostający w stosunku pracy w dniu 01.05.2015r.
 2. Z regulacji zostaną wyłączeni:
 - a. pracownicy przebywający na „długich” (powyżej 3 m-cy) urloпах niepłatnych (urlopy bezpłatne i wychowawcze) w okresie 31.12.2014r. - 01.05.2015r.
 - b. pracownicy zatrudnieni w Uniwersytecie jako dodatkowym miejscem pracy.
 - c. pracownicy wynagradzani z innego źródła niż dotacja dydaktyczna.
- V. Na potrzeby symulacji skutków regulacji wynagrodzeń wykorzystane zostały następujące założenia:
 1. stawka dodatku stażowego aktualna na dzień 01.05.2015 r.
 2. dla grupy NNA średni procent premii (regulaminowej i podwyższonej) za okres 01.01.2015r. – 30.04.2015r.

VI. W regulacji zasadniczych wynagrodzeń przyjęto wariant „kwotowy”. Wzrost zasadniczych wynagrodzeń uzależniony jest od stanowiska. Przyjęto następujące ustalenia:

Grupa pracownicza	Stanowisko	Kwota regulacji [zł]
Nauczyciele akademicy	Profesor zwyczajny	510
	Profesor nadzwyczajny z tyt. naukowym	440
	Profesor nadzwyczajny	390
	Docent	290
	Adiunkt z dr hab.	350
	Adiunkt	300
	Starszy wykładowca z dr	270
	Starszy wykładowca	250
	Wykładowca z dr	230
	Wykładowca	210
	Instruktor	190
	Asystent z dr	280
	Asystent	230
	Lektor	190
	Dyplomowany bibliotekarz	290
Osoby niebędące nauczycielami	Pracownicy administracyjni z wyższym wykształceniem	220
	Pozostali pracownicy administracyjni	190
	Pracownicy inżynieryjno-techniczni z wyższym wykształceniem	220
	Pozostali pracownicy inżynieryjno-techniczni	190
	Pracownicy naukowo-techniczni z wyższym wykształceniem	220
	Pozostali pracownicy naukowo-techniczni	190
	Pracownicy biblioteczni i muzealni z wyższym wykształceniem	220
	Pozostali pracownicy biblioteczni i muzealni	190
	Pracownicy obsługi	160

VII. W regulacji zarezerwowano dodatkowe środki na nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne, odpisy na nagrody (1%, 2%) i dodatki przedemerytalne, wynikające z podwyżki wynagrodzenia zasadniczego.

- VIII. Po przeprowadzeniu I etapu regulacji („wariant kwotowy”) pozostała kwota z dotacji na regulację zwiększenia wynagrodzenia zostanie rozdzielona w ramach aktywnej polityki płacowej przez dziekanów, kierowników jednostek pozawydziałowych i kierowników administracji centralnej. Aktywna polityka płacowa powinna dotyczyć co najmniej 10% pracowników danego Wydziału lub Jednostki. Informacje o zasadach podziału środków dziekani i kierownicy jednostek prześlą Rektorowi UJ i Związkom Zawodowym.
- IX. Wypłata podwyżek wynagrodzeń w ramach I etapu regulacji („wariant kwotowy”), z wyrównaniem od 1 stycznia 2015r. nastąpi:
- dla pracowników otrzymujących wynagrodzenie z dołu – najpóźniej przy wypłacie wynagrodzenia za lipiec 2015r.
 - dla pracowników otrzymujących wynagrodzenie z góry – najpóźniej przy wypłacie wynagrodzenia za sierpień 2015r.
- X. Wypłata podwyżek wynagrodzeń w ramach aktywnej polityki płacowej (z wyrównaniem od 1 stycznia 2015r.) nastąpi najpóźniej do 1 listopada 2015r.

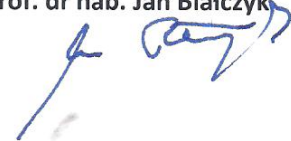
Prorektor ds. polityki kadrowej i finansowej UJ
Prof. dr hab. Jacek Popiel



Przewodniczący
Komisji Zakładowej NSZZ
„Solidarność”
Dr Jerzy Serwacki



Przewodniczący
Zarządu Związku
Nauczycielstwa Polskiego UJ
Prof. dr hab. Jan Białczyk



Kraków, dnia 10 czerwca 2015 r.