



**UNIwersYTET JAGIELLOŃSKI
W KRAKOWIE**

Kraków, dnia 5 marca 2020 roku

Szanowny Pan

Dr Jerzy Serwacki

Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność”

Uniwersytetu Jagiellońskiego

Szanowny Panie,

W odpowiedzi na pismo z dnia 3 marca 2020 roku, uprzejmie dziękuję za wyrażenie akceptującego stanowiska w sprawie projektu Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego i gotowość podpisania porozumienia umożliwiającego wprowadzenie w życie w/w Regulaminu z dniem 1 kwietnia 2020 r.

Jednocześnie odnosząc się do przedstawionych w ww. piśmie propozycji dotyczących pkt a) i b), tj.:

- a) określenia w odrębnym zarządzeniu Rektora UJ szczegółowych zasad przyznawania dodatku rektorskiego,
- b) konkretyzacji zasad przyznawania dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych nie później niż do końca bieżącego roku akademickiego

uprzejmie informuję, że zostaną one zrealizowane, z tym zastrzeżeniem, że przedmiotem odrębnej regulacji po konsultacji z kierownikami jednostek, zgodnie z ustaleniami poczynionymi podczas spotkania w dniu 26 lutego 2020 roku, będzie „dodatek za znaczące osiągnięcia naukowe”, nie zaś „dodatek rektorski” kompleksowo uregulowany w projekcie Regulaminu wynagradzania.

Natomiast odnośnie do postanowień objętych pkt c) – f), tj.:

- c) podjęcia starań, by w ramach regulacji wynagrodzeń przewidzianej na rok 2020 istotnie zbliżyć kwoty wynagrodzeń pracowników bibliotecznych, pracowników dokumentacji i informacji naukowej oraz pracowników działalności archiwalnej do kwot wynagrodzeń pracowników administracyjnych,
- d) podjęcia starań, by w ramach regulacji wynagrodzeń przewidzianej na rok 2020 finansowo dowartościować asystentów z doktoratem i wykładowców z doktoratem,
- e) podjęcia starań o zwiększenie odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych jeszcze w bieżącym roku akademickim,
- f) podjęcia starań zmierzających do wypracowania na Uniwersytecie Jagiellońskim szczegółowych zasad i procedur awansowania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi jeszcze w bieżącym roku akademickim



**UNIWERSYTET JAGIELLOŃSKI
W KRAKOWIE**

informuję, że zostaną one rozpatrzone przez Władze Uniwersytetu Jagiellońskiego i mam nadzieję, że zrealizowane po uzyskaniu wiadomości o przyznanej subwencji na rok 2020 i wysokości kwoty na realizację regulacji wynagrodzeń pracowników uczelni.

Prorektor UJ

ds. Polityki Kadrowej i Finansowej

Prof. dr hab. Jacek Popiel